

LIVSSTIL

Ung maritim samling

JOBB&KARRIERE

Den maritime næringen har samlet seg om et felles trainee-program for å jasse opp bransjens popularitet blant studenter.

LINE KASPERSEN
Oslo

Fra maleriene på veggene var Rederiforbundets tidligere presidentervinner til et 24 ungetraineer – 19 menn og fem kvinner – tok fatt på sin maritime karriere.

For aller første gang samarbeider bransjen om et felles trainee-program, og det har fått en pangstart: I alt 4000 søknader fra 1500 sokere ble registrert. Til og med næringsminister Borge Brende er imponert.

– Hvis den maritime næringen skal beholde sin posisjon internasjonalt, må vi være i verdensklasse på kompetanse. Traineesatsingen viser at bransjen tar dette på alvor, sa Brende til DN under kick-off-arrangementet onsdag.

Nå lover han sterkere maritim satsing fra myndighetenes side – og er veldig entusiastisk til trainee-opplegget.

– Det er nesten så jeg er litt misunnelig på det de skal igjenom, innrommer han.

Fra sidruppa til hot

Den maritime næringen har slutt med et litt sidruppa innlegg. Men nå skal holdningene endres. For direktør Erik Gjerdene i Norges Rederiforbund synes stampet er utfordring, og kan ikke helt forstå at «alles» nyutdannede siviløkonomer og sivilingeniører foretrekker å jobbe i et stort konsulentbyrå.

– Vi jobber i et veldig internasjonalt miljø, og det er jo så mye spennende og innovativt som foregår i vår verden! Feilen er at vi ikke har profilert oss godt nok ut blant studentene, så nå skal vi bli mer synlige. Og gjøre oss mer attraktive. Dette er ett skritt på veien, sier Gjerdene.

...og her er noen av mentorene

Alle traineene får hver sin mentor i trainee-perioden. Her er noen av dem som skal fungere som mentorer.

● **Henrik Fougnier** (bildet), administrerende direktør Awelco Offshore.



● **Nils Himle**, finanssjef Eidesvik Offshore.

● **Felle Tschudi** (bildet), administrerende direktør Tschudi Shipping Company.



● **Hakon Stang Lund**, advokat og partner i Wilkburg Rein.



FØRSTEREISFOLK. Kari Ytreland og Bjørn Salte skal være traineer hos henholdsvis Teekay Norway og Smedvig. Foto: Per Sifåle Bugjerde

Bedriftene som deltar

- Aker fards
- Awelco
- Del Norske Veritas
- DnB Nor
- Eidesvik
- Farstad
- Fred. Olsen Energy
- Grieg Billaborg
- Kvaerner O&S Shipping
- Kongsberg Maritime
- Leil Høegh & co.

- Nordsea
- Odjfell Drilling
- R. S. Platou Shipbrokers
- Smedvig
- Stolt Offshore
- Teekay Norway
- Tschudi Shipping Company
- Unitor
- Wilkburg Rein
- Wilh. Wilhelmsen

I sjere tiden gjør at karrieremulighetene for tiden blomstrer innenfor shipping og annen maritim virksomhet. Trainee-programmet, som er initiert av Norges Rederiforbund, retter seg først og fremst mot studenter med en mastergrad innen økonomi, teknologi eller jus, og traineene skal etter hvert gå inn i sentrale posisjoner.

– Men vi er ikke på jakt etter «ildtremuse». Vi ønsket oss så mange kandidater som tenker

langsiktig og vil gjøre karriere, uten at det betyr at de må ha en ambisjon om å bli toppleder. Det er vel så viktig å få tak i spesialister og annet nøkkelpersonell til bedriftene, understreker Erik Gjerdene.

Styrker koblingene

Han synes det er helt naturlig at bransjen samles om et felles trainee-program.

– Nettverkene som utvikles gjennom dette toårige programmet, vil skape bånd og muligheter som gjør det attraktivt å velge en lang karriere innenfor næringen. I tillegg vil det fungere som en plattform for deltagerbedriftene til å videreutvikle og styre relasjonene til hverandre, sier han.

line.kaspersen@dn.no

Offentlige jurister kreves, men klar. Se neste side →

En sinnssyk mulighet

OSLO: – Jeg har alltid hatt lyst til å jobbe internasjonalt, og dette er en sinnssyk mulighet. Selv om jeg ikke har noen bakgrunn innen shipping, virker det fantastisk spennende, sier Kari Ytreland til DN.

Til høsten begynner den nyutdannede siviløkonomen fra Norges Handelshøyskole sin trainee-periode hos rederiet Teekay Norway i Stavanger.

– Shipping er en utrolig spennende bransje, og Kari har mye å se frem til. Vi har kontorer i 14 land, så det blir garantert endel reising på henne. Og hun skal tidlig få ansvar, lover hennes mentor Arve Utsgård.

Selv har han over 35 års erfaring i bransjen.

– Det gjør ingenting at Kari mangler shippingkunnskap. Jeg har mye å lære bort, så dette går sikkert veldig bra, sier Utsgård.

Programmet

● Trainee-programmet vil i første omgang gå fra august i år til juni 2007.

● Det inneholder, rundt 15 måneder, tilbringes hos hovedarbeids- og en kortere periode, rundt fem måneder, tilbringes i en annen bedrift innenfor bransjen. Det er også en måned på kandidatens hjem-

Bjørn Salte er snart ferdig utdannet sivilingeniør, og om noen få måneder blir han trainee i offshorebedriften Smedvig.

– Selv om jeg tok maritimitikk på skolen, føler man seg alltid som en «grønnskilling» i begynnelsen. Jeg er veldig spent på hvordan det blir å jobbe for Smedvig. Jeg ser frem til det.

Smedvig klinger godt i mine ører, sier Bjørn Salte.

Også kan han vente seg et utenlandsopphold. Kanskje blir det Singapore, roper personsjef Carl Kyllingstad i Smedvig.

Kyllingstad og Utsgård er begge fornøyd med Norges Rederiforbunds initiativ til et felles trainee-program for den maritime næringen.

– Et bredt og godt initiativ som kan øke interessen for å jobbe i næringen. Vi trenger flere unge, friske folk!

avperioden skal arbeide hos et internasjonalt datterselskap eller hos andre samarbeidspartnere.

● I tillegg vil programmet bestå av seks fellessamlinger på totalt 35 dager.

● Ikke alle kandidatene er lovet fast jobb etter at programmet er avsluttet.