

## Jobb Utdanning

### Forfall ved norske universiteter

**OSLO:** Universitetene i Norge forfaller. Etterslepet i vedlikeholdsarbeidet er på 7,4 milliarder kroner. Vannbøtter innendørs, sprekker i vegger og gulv er hverdagen for studenter og ansatte. Skral bygningsmasse ble påpekt som et problem i en rapport utarbeidet for Utdannings- og forskningsdepartementet for fem år siden, men siden er lite gjort.

**VIL BRUKE PISK:** Forlag som ikke leverer skolebøker i tide risikerer dagbøter fra neste år. Kunnskapsminister Øystein Djupedal (SV), bildet, har innkalt til krisemøte onsdag fordi svært mange elever i den videregående skolen fremdeles ikke har fått lærebøkene sine, to måneder etter skolestart.



Journalist: Willy Soltvedt. Tlf. 92402293. Epost: willy.soltvedt@aftenbladet.no

# «Luksus-lærlinger» ved havet

Det første kullet har gjennomført to år i det maritime trainee-programmet. Nå utlyses nye 30 ledige plasser i et av landets mest attraktive opplæringsprogrammer.

Thomas Førde tekst  
Fredrik Refvem foto

**DUSAVIK:** – Forventningene ble mer enn oppfylt.

Det er Eivind Gjesteland som sier dette. Han er en av de 1500 som søkte opptak i det første kullet og en av 26 som har fullført.

**Komlefactoren var ikke avgjørende. Det er et faktum i dag at i Stavanger-regionen finnes de mest spennende jobbene.**

Bjørn Salte i Seadrill

Gjesteland har mastergrad i økonomi fra København og har vært maritim trainee hos undervannsentreprenøren Acergy i to år.

Gjesteland og kollega Bjørn Salte i Seadrill er enige om at traineeordningen har vært en flott måte å gjøre seg kjent med store bedrifter på, ja, med hele bransjen.

Begge har vært gjennom læreprogrammet, som er administrert via Norges Rederiforbund. Men de er fast ansatt direkte i hver sin bedrift, henholdsvis Acergy og Seadrill.

**MANGE TILBYDERE:** – Flere bedrifter tilbyr i dag attraktive traineeprogrammer, ikke minst store oljeselskap som Statoil. Deres program er også mektig populært.

Men fordelene, slik vi har opplevd det maritime trainee-programmet, er at 25 traineer ansettes samtidig i nesten like mange bedrifter. Deltagerne samles seks-sju ganger i løpet de to årene programmet varer, sier Bjørn Salte, som ble utdannet ved NTNU i Trondheim.

**BRED ERFARING:** Han legger til at i traineeprogrammet får deltagerne anledning til å bygge nettverk innbyrdes.

– Samtidig besøker vi alle bedriftene som er med i programmet. Ikke minst er det interessant og verdifullt med tanke på framtiden og karrieren å få anledning å rullere i ulike avdelinger innen egen bedrift, sier Bjørn Salte.



**ATTRAKTIVT:** Fire ungdommer har fått attraktive opplæringsjobber (trainee) i Dusavik hos Seadrill og Acergy etter endt høyskoleutdanning fra inn- og utland. Fra venstre: Mari Ulveseth Jensen, Åsta Bryne, Bjørn Salte og Eivind Gjesteland.

### MARITIM TRAINEE

**MÅLGRUPPE:** Studenter med mastergrad i økonomi, teknologi, jus eller maritim høyskole. Kandidatene kan ha to års arbeidserfaring etter fullførte studier.

**AKTUELLE BEDRIFTER:** 25 bedrifter tilbyr 31 plasser i den maritime næringen, i rederier, riggselskaper, utstyrsindustri, banker, meglerforetak og advokatfirma.

**OPPLEGG:** Ansettelse skjer i enkeltbedrifter. Norges Rederiforbund koordinerer bl.a. seks faglige samlinger underveis i Norge, London og Singapore.

**SØKNADSRIST:** 5. november med oppstart i august 2008.

**HISTORIE:** Første kull gjennomførte i perioden 2005-2007. 1500 søkere til 25 plasser.

**KOREA OG BØMLO:** Salte har dessuten fått jobbe i fire måneder ved shippingavdelingen til Norddea bank i Oslo og to måneder ved Seadrills kontor for oppfølging av nybygg ved et koreansk verft.

Eivind Gjesteland har vært fire måneder hos en av Acergys underleverandører, offshore-rederiet Eidesvik i Bømlo.

– Det flotte med denne traineeordningen er at vertsbedriftene er ganske ulike og utgjør et tverrsnitt av hele den maritime klyngen, sier Bjørn Salte.

**PENGER ER IKKE ALT:** – Hva får dere i lønn som traineer?

– Som nyutdannet sivilingeniør får jeg gjennomsnittlig begynnerlønn i privat sektor, sier Bjørn Salte.

– Lønnsbetingelsene kan nok være enda mye bedre i enkelte andre firma når arbeidsmarkedet er så opphetet som nå. Men lønn og penger er ikke alt. Erfaringene og anledningen til nettverksbygging er enda mer verdifullt med tanke på framtidig karriere, sier Salte.

**TRYGG START:** Mari Ulveseth Jensen og Åsta Bryne er begge helt ferske traineer denne høsten hos Acergy. Begge fikk vite om ordningen og tilbudet mens de studerte henholdsvis i ved handelshøyskolen i Bergen og ved Universitetet i Edinburgh.

– Jeg har ikke vært shippinginteressert mens jeg studerte, men ble oppmerksom på tilbudet og på næringen etter en presentasjon vi fikk i Edinburgh, sier Åsta Bryne fra Klepp.

– Å komme inn en traineeord-

**Å komme inn en traineeordning er en trygg måte å starte yrkeskarrieren på.**

Mari Ulveseth Jensen, trainee

ning er en trygg måte å starte yrkeskarrieren på. Kollegene vet du er under opplæring og du får en mentor som følger deg opp, sier Mari Ulveseth Jensen fra Stavanger.

**LAV KOMLEFAKTOR:** Alle de fire ungdommene kommer fra Nord Jæren og har sikret seg trainee-plasser nær hjemstedet.

– Ville dere absolutt tilbake til hjemstedet etter endt høyere utdanning?

– Kjekt og greit å kunne vende tilbake. Men komlefactoren var ikke avgjørende. Det er et faktum i dag at i Stavanger-regionen finnes de meste spennende jobbene, sier Bjørn Salte, trainee i Seadrill i Dusavik.

thomas.forde@aftenbladet.no

## Young professionals på «godt norsk»

**LÆRLING:** Traineeordninger og kontrakter er vanskelig å sette gode norske navn på.

– «Luksuslærlinger» foreslår Bjørn Salte litt spøkefullt, som norsk ord for «trainee».

Han har nettopp gjort unna en toårsperiode som trainee i Seadrill, tilknyttet ordningen som tilbys gjennom Norges Rederiforbund.

Men benevnelsen trainee er blitt nokså utvannet og mang-

foldig. – Når vi skal ha kontakt med næringslivet i USA blir vi anbefalt ikke å benytte trainee, sier Eivind Gjesteland i Acergy.

– Der borte tror man trainee er synonymt med den norske betydningen av lærling.

Her hjemme er også innholdet i traineekontrakter veldig variabel, sier Eivind Gjesteland, som legger til at kanskje merkelappen «young professionals» kan være like dekkende.